

平成 28 年 4 月 1 日 総務部

株式会社タカラインコーポレーション行動計画

<策定の意義>

従業員が仕事と子育てを両立させることが出来、全員が働きやすい環境づくりを進める。また外部に実習・研修的な就業体験をする機会を提供し、次世代の育成や相互理解を促進する。

行動計画の更新にあたり以下の取組みを継続して行う。

計画期間 2016 (H28) 年 4 月 1 日～2021 (H32) 年 3 月 31 日の 5 年間

目標・目標達成のための対策とその実施時期

(1) 雇用環境の整備に関する取組

- 社内ネットワーク活用による周知 H28/4～（継続）
 - ・次世代法の説明と行動計画の掲載（継続）
 - ・社内諸制度（就業規則、育児・介護休業に関する規則等）の掲示
 - ・仕事と子育ての両立のための情報の提供
 - ・妊娠～育児中の方のメンタルケアに有効なカウンセリング施設の紹介
- ホームページ掲載による公表

(2) 雇用環境の整備以外に関する取組

- 就業体験機会の提供、トライアル雇用を通じた雇入れ H23/4～
 - ・若年者インターンシップ（就労体験）の受け入れ（高校生、大学生、留学生）
 - ・トライアル雇用の受け入れ（適時）
 - ・既卒トライアル雇用の検討（適時）

以上